

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Умка»

Председатель Корова О.А. Коробова
« 18 » июль 20 24 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад «Умка»

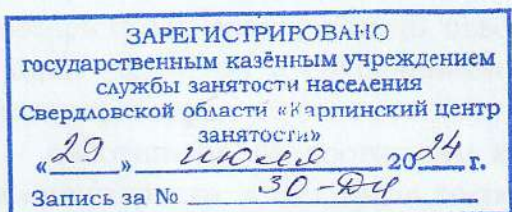
Заведующий Никифорова Е.С. Никифорова
« 18 » июль 20 24 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор на 2021 – 2024 гг.
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Умка»

Утверждено на собрании работников,
протокол № 3 от «18» июля 2024 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Умка» в лице заведующего Никифоровой Евгении Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Коробовой Ольги Александровны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о следующем.

Внести в Коллективный договор на 2021-2024 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Умка» (далее – коллективный договор) следующие изменения:

1. Пункт 5.14. раздела V «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«5.14. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденными приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.».

2. Дополнить раздел V «Охрана труда и здоровья» пунктами 5.25-5.26 следующего содержания:

«5.25. Обеспечить проведение за счет средств работодателя и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечнем медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

5.26. Обеспечить прохождение диспансеризации работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, согласно статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления

...и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации по окончании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

3. Внести в Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного образовательного учреждения детского сада «Умка» следующие изменения:

3.1. Абзац второй в пункте 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. Впервые принятым на работу работникам трудовые книжки не оформляются (с 2021 года). Сведения о трудовой деятельности работника передаются для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в электронном виде (статья 66.1. Трудового кодекса Российской Федерации);».

3.2. Абзацы восьмой и девятый в пункте 2.1.4 исключить.

3.3. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.».

3.4. В пунктах 2.1.18, 2.1.23 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить на слова «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3.5. В абзаце третьем пункта 2.1.21 слова «в Пенсионном фонде» заменить на слова «в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3.6. Подпункты 2.5.1-2.5.2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. Соглашение сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.5.2. Истечение срока действия трудового договора (статья 79 Трудового кодекса Российской Федерации).».

3.7. Абзац четырнадцатый пункта 9.4. изложить в следующей редакции:

«в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

4. Приложение № 3 к коллективному договору изложить в новой редакции «Соглашение по охране труда на 2024 год» (прилагается).

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021–2024 гг. Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Никифорова Евгения Сергеевна

Действителен с 02.06.2021 по 02.06.2022