

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Умка»

Приказ

от 06.07.2023 г.

№ 36-д

Об утверждении Карты коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Перечня коррупционно – опасных функций, Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (Трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.09.2019 г. по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1.Карту коррупционных рисков в МАДОУ «Умка» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
 - 1.2.Перечень должностей в МАДОУ «Умка», замещение которых связано с коррупционными рисками согласно приложению 2 к настоящему приказу.
 - 1.3.Перечень коррупционно-опасных функций в МАДОУ «Умка» согласно приложению 3 к настоящему приказу.
 - 1.4.Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков согласно приложению 4 к настоящему приказу.
2. Заместителю заведующего по ВМР Якимовой И.Н.:
 - 2.1. Обеспечить ознакомление работников МАДОУ «Умка» содержанием данных документов.
 - 2.2. Обеспечить размещение данных документов на официальном сайте МАДОУ «Умка».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Умка»  Е.С. Никифорова



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Умка»

Приказ

от 06.07.2023 г.

№ 36-д

Об утверждении Карты коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Перечня коррупционно – опасных функций, Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (Трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.09.2019 г. по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1.Карту коррупционных рисков в МАДОУ «Умка» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
 - 1.2.Перечень должностей в МАДОУ «Умка», замещение которых связано с коррупционными рисками согласно приложению 2 к настоящему приказу.
 - 1.3.Перечень коррупционно-опасных функций в МАДОУ «Умка» согласно приложению 3 к настоящему приказу.
 - 1.4.Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков согласно приложению 4 к настоящему приказу.
2. Заместителю заведующего по ВМР Якимовой И.Н.:
 - 2.1. Обеспечить ознакомление работников МАДОУ «Умка» содержанием данных документов.
 - 2.2. Обеспечить размещение данных документов на официальном сайте МАДОУ «Умка».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Умка» _____ Е.С. Никифорова

**Форма реестра (карты) коррупционных рисков
Карта коррупционных рисков МАДОУ «Умка»**

Направление деятельности / педпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
Прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников	Прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядок	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий	Очень низкая	Подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением, прием в образовательную организацию на основании направления Отдела образования администрации ГО Карпинск, ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных место
Составление,	Составление и	Искажение, сокрытие	Заведующий,	Низкая	Организация работы по контролю

заполнение документов, справок, отчетности	заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	или предоставление заведомо ложных сведений в документах выдаваемых справках	педагогические работники		за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ дошкольного образования	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение	Заведующий, педагогические работники	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Образовательной организации	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной организации	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных	Заведующий, педагогические работники	Низкая	Контроль со стороны администрации за проведением опроса и его результатами

качеством предоставляемых образовательных услуг	(качеством предоставляемых образовательных услуг)	услуг и получения личной выгоды			
Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работ	Заведующий	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на	Заведующий, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

		протокольных мероприятиях			
Оказание муниципальных услуг					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Низкая	Ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению несанкционированный доступ к информационным ресурсам передача служебной информации,	Заведующий, зам.зав. по АХР, делопроизводитель, педагогические работник	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

		конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам			
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приёме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Очень низкая	Комиссионное принятие решения обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете образовательной

	(аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	недостовойной и(или) неполной информации			организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	Заведующий, специалист по охране труда	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в пообъеме осуществление оплаты труда в полном объеме в случае	Заведующий, члены стимулирующей комиссии	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением о порядке выплаты стимулирующего характера

		фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			
Экономика и финансы					
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Заведующий, зам.зав. по АХР	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников	Заведующий, зам.зав. по АХР	Низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг оформление договоров пожертвования

<p>средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>материальных средств в виде благотворительности спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)</p>			<p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельностиознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных</p>	<p>Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения</p>	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей</p>	<p>Заведующий, зам.зав. по АХР</p>	<p>Низкая</p>	<p>Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лицознакомление с</p>

материальных ценностей	баз данных материальных ценностей	умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранение имущества			нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
закупки					
Формирование плана- графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана графика закупок товаров, работ, услуг	Становление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Заведующий, зам.зав. по АХР	Низкая	Проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание	Заведующий, зам.зав. по АХР	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о

		для конкретной организации			склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается	Заведующий, зам.зав. по АХР, контрактный управляющий	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

		нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	Заведующий, зам.зав. по АХР, контрактный управляющий	Низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора)	Заведующий, зам.зав. по АХР	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	определенного вида работ	не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Заведующий, зам.зав. по АХР	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию,	Заведующий, зам.зав. по АХР, кладовщик	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта(договора)			
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**Перечень должностей МАДОУ «Умка», замещение,
которых связано с коррупционными рисками**

№ п/п	Наименование должности
1	Заведующий
2	Заместитель заведующего по ВМР
3	Заместитель заведующего по АХР
4	Кладовщик

Перечень коррупционно-опасных функций МАДОУ «Умка»

Воспитательная и образовательная деятельность

- Составление, заполнение документов, справок, отчетности
- Оказание образовательных услуг
- Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)
- Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования

Оказание муниципальных услуг

- Предоставление муниципальных услуг

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

- Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Управление персоналом

- Оформление трудовых отношений
- Подготовка кадровых документов в отношении работников – Проверка знаний по охране труда – Оплата труда
- Экономика и финансы

План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков МАДОУ «Умка»

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей	Прием детей перевод воспитанников	Прием детей в МАДОУ «Умка» и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	В течение года	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАДОУ «Умка»
	Ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			ежемесячно	Зам. Зав. По ВМР	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МАДОУ «Умка»
	Издание приказа о зачислении в образовательную организацию			В течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
	Размещение информации о порядке зачисления в МАДОУ «Умка»			В течение года	Заведующий	Соблюдение регламента зачисления детей в МАДОУ «Умка»
2	Осуществление	Составление,	Составление,	В течение года	Заведующий, педагоги	Отсутствие в документах,

	контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	заполнение справок, отчетности, документов	заполнение справок, отчетности, документов с искажением, сокрытием отражаемых сведений			справках, отчетности искаженной информации
3	Осуществление контроля со стороны администрации за освоением образовательной программы	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	В течение года	Заведующий, педагоги	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
4	Осуществление контроля со стороны администрации за проведением ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенность ю работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенность ю работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей	ежегодно	Заведующий, педагоги	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
5	Предоставление отчета о	Предоставление обществу	Предоставление недостоверной	апрель	заведующий	Обеспечение открытости и прозрачности

	проведении самообследования на согласование Учредителю	отчета о проведении самообследования	информации по самообследованию образовательной организации			деятельности МАДОУ «Умка» отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
6	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно - надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении факторов	Заведующий, работник уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
7	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции			При выявлении факторов		
Оказание муниципальных услуг						
8	Ведение электронной приемной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
	Проведение работы по разъяснению разъяснение работникам					Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг

	регламента предоставления муниципальных услуг					
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
9	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными и данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными и данными, в том числе с персональными данными	В течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом						
10	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования,	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при	При приеме на работу	Заведующий	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности

	опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности		приеме на работу			
	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов					Предупреждение возникновения конфликта интересов
	Проведение собеседования при приеме на работу					Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
	Рассмотрение вопросов исполнения, действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
10	Осуществление контроля со стороны заведующего за	Подготовка кадровых документов в отношении	Искажение данных Приподготовке кадровых документов в	постоянно	Заведующий	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных

	подготовкой кадровых документов в отношении работников	работников	отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение			
	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов			В течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
11	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	В течение года	Заведующий, ответственный по охране труда	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда
	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда					Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
12	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работнику	В течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат/вознаграждений работникам

	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам					Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением					Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда

Экономика и финансы

13	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	Заведующий	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников	В течение года	Заведующий, зам.зав. по АХР	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования

	договоров пожертвования	средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности			
	Предоставление ежегодной отчетности			ежегодно	Заведующий, зам.зав. по АХР	Обеспечение открытости и доступности информации
	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств			В течение года		Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
15	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	В течение года	Заведующий, зам.зав. по АХР	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

	правоохранительн ых органов					
--	--------------------------------	--	--	--	--	--